

Niigata Forestry Magazine

にいがた山しごと情報誌

森林・林業に
興味のある方必見!

林業ってどんな仕事? 林業に就職するにはどうすればいいの?
林業に就業するためのアドバイスが満載です

Vol.12

【フォレストワーカーINTERVIEW】

南魚沼森林組合

荻原真人

(株)スーパージャングル

東田圭太

【イベントREPORT】

現役フォレストワーカーTalk Show

林業労働力確保支援センターは
林業事業者と林業で働く人を応援します!

公益社団法人新潟県農林公社 林業労働力確保支援センター

〒950-0965 新潟市中央区新光町15-2 新潟県公社総合ビル4階

ホームページ <https://www.niigata-rinrou.com/>

TAKE FREE!!



林業の担い手に対する支援について

新潟県林業労働力確保支援センターでは、林業に関心を持ってから林業の担い手としてキャリアアップをしていく各段階で、情報提供や講習・研修などにより林業就業希望者・就業者の支援を実施しています。

【林業の担い手へのステップ】

林業就業希望者

森林の仕事ガイダンスなどでの情報収集

01

就職前の準備

林業に必須となる知識・技能の習得や
現地見学、就職相談など

02

就職活動

相談窓口

林業労働力確保支援センター(グリーンワークセンター)

※新潟県林業労働力確保支援センターでは、県内林業の求人情報を取り扱っており、就業相談も随時受け付けています。

森林組合や林業事業体へ就職

就職後のキャリアアップ

働きながら実践的な技術を習得

03

林業の担い手へ!

間伐

植栽後20~30年程度経過すると、造林木(スギ)同士で競争が始まり、次第に優劣が付いてきます。そこで優勢なものを残し、劣勢のものを除去することで、主伐時に価値の高い林を作することを目的に実施します。残す木の選別や、狙った方向に木を倒す技術など、間伐従事者には高い能力が求められます。この作業は主伐まで定期的に繰り返し行われます。



主伐

林業の最終段階で、収穫とも言います。新潟県の人工林では、主伐まで80年程度かかります。



枝打ち

節の無い優良な木材を生産するために行いますが、雪害や病虫害の防止などの効果もあります。樹皮剥けを防ぐため、基本的には晩秋から冬期の生長休止期に実施します。



地拵え(じごしらえ)

植栽するための準備作業です。スギ等の伐採跡地に残った枝葉等を集め、筋状に配置したり、火を入れて焼き払ったりして、植栽しやすい環境にするものです。



林業のキホン作業

皆さまの林業に対するイメージはどのようなものでしょうか。林業というと、人力作業が多いように思われるかもしれませんが、近年では、新しい技術の導入や機械化によって、より安全で効率的に作業を行うことができるようになりました。ここでは、そんな林業の仕事の流れと内容の一部を紹介します。



下刈

苗木を植えてから10年程度、毎年行う作業です。草を刈らないでスギに日光が当たらないため、スギが小さいときは年2回行います。



植栽

苗木を植える作業です。縄などを張って植える間隔をきれいに揃えます。苗木には土が付いておらず乾燥に弱いことから、植栽地に仮植し植える分だけ掘り出して使います。近年開発されたコンテナ苗では、土がついた状態の苗木を専用器具で開けた穴に挿し込むだけで植え付け完了となるため、作業性が大幅に向上しています。



林業労働力確保 支援センターの役割

「新潟県林業労働力確保支援センター」は、「林業労働力の確保の促進に関する法律」に基づき、平成9年4月1日に新潟県から指定を受けて開設しました。厚生労働省・林野庁・新潟県からの委託または補助により、林業事業者の雇用管理の改善と事業の合理化を図るとともに、新規就労者の支援等により林業労働力の安定的確保を目的としています。

01 林業の仕事の情報収集

① 首都圏その他

森林の仕事ガイドンス

〔主催 全国森林組合連合会〕



林業に興味のある方、就業を希望する方を対象とした説明・相談会です。東京や大阪等で年に数回、開催されます。林業全般や支援制度について相談できるほか、各地域の実情を知ることができ、都道府県ブースや、現場で働くフォレストワーカーに直接相談ができるブースもあり、幅広く情報収集ができます。



にいがたU・インターンフェア
〔主催 新潟県〕

首都圏在住で新潟県へのU・インターンに興味がある方や、検討している方を対象としたイベントです。県内の市町村、企業、関係団体等が幅広く参加し、仕事や暮らしなどの情報収集や相談ができます。

② 新潟県内

農林業新規就農・就業
チャレンジフェア

〔農林業就業相談会〕

新潟市内の会場を中心に、農業と林業が合同で開催する就業相談会です。意欲ある担い手の育成・確保を目的として、県内の求人がある事業者や総合相談ブースで求職者の情報収集や相談に応じます。



森林の仕事エリアガイドンス

県内の林業事業者への就業に興味や希望がある方を対象とした、当支援センターが主催する新潟県限定の説明・相談会です。実際に現場で働いているフォレストワーカーによるトークショーのほか、求人がある県内事業者やトークショー参加者及び総合相談ブースで、林業への就業に関する全般的な情報収集や相談ができます。

02 林業の基礎が学べる 講習等の開催

① 就職希望者向けの各種講習 〔林業就業支援講習〕

林業への就業を希望する方を対象にした講習で、林業に関する基礎知識の習得や、実際の現場での林業体験、職場見学などができます。チェーンソーなどの資格も取得できる20日間コース(実講習12日間)と、比較的参加しやすい5日間コース(実講習4日間)があります。いずれのコースも、個別の就職・生活相談が実施され、林業への円滑な就職を支援します。



※詳細は次ページにて紹介

② 森の仕事体験

高校生や専門学校生、大学生を対象にした林業を体験できる研修が「森の仕事体験」です。新潟県内では、学生が動きやすい例年8月の夏休み期間に村上市と上越市の2地区で実施。1泊2日の合宿形式で、林業の現場を体験してもらい、将来の仕事についても考えてもらう貴重な機会になっています。



村上地区



上越地区

03 就職後のキャリアアップ

「緑の雇用」担い手 確保支援事業・集合研修

〔1〜3年目〕

林業作業士研修(フォレストワーカー)

現場技能者として必要な、基礎的技術を身に付けます。

〔5年以上〕

現場管理責任者研修(フォレストリーダー)

作業班長として必要な、判断力、指導力、現場作業管理能力などを身に付けます。

〔10年以上〕

統括現場管理者研修(フォレストマネージャー)

林業の社会的使命、企画・営業・販売などを学び、林業現場の統括管理責任を担える能力を身に付けます。

森林施業プランナー育成研修

持続的な森林経営を推進するため、森林所有者に対して、森林施業の方針や利用間伐等による事業収支等を見積もった施業提案書を提示して施業を受託し、施工管理をしていくのが森林施業プランナー。プランナーの業務に必要な間伐の作業システムやコスト管理、所有者への提案方法などに関する知識、技能を身につけ、その役割を担える人の育成研修を実施しています。



林業事業者新たに採用された方に対し、講習や研修を行うことでキャリアアップを支援しています。研修年次に応じて研修の内容をステップアップさせ、さまざまな技能を身につけられるよう体系的な研修プログラムが用意されています。

林業就業支援講習

未経験の皆さんをサポートします！

前ページ02の就業希望者向け講習Ⅱ「林業就業支援講習」について、より詳しく紹介します。林業に必須となる知識や実践的技術の習得、現地見学等ができるこの講習会は、林業への就職前の準備に大いに役立つものです。実際に多くの方がこの講習を経て林業の仕事に就いているので、ぜひチェックしてみてください。

「林業就業支援講習」は、全国森林組合連合会が厚生労働省から委託を受け、各都道府県において実施する就業前の講習会です。林業への就職を希望する方を対象に、林業に関する知識の習得や体験を通じて林業への円滑な就職を支援します。新潟県では、新潟県林業労働力確保支援センターが全国森林組合連合会から委託を受けて開催しており、林業基礎知識の講義、林業作業の体験、資格講習や施設見学等を行い、個別の就職相談も実施します。講習の内容によって20日間、5日間、1日の3つのコースに分かれています。新潟県では20日間コース(実講習12日間)と5日間コース(実講習4日間)を実施しています。



宿泊費補助

- 講習修了者には、受講中の宿泊費について一泊あたり4400円(消費税込み)を上限に補助します。
- 補助となる日数は講習日数を限度とします。



就業前に資格が取得できる/ 20日間コース

実地講習+資格取得

- ✓ 宿泊費の補助あり
 - ✓ 業務で使える資格の取得
- チェーンソーや刈払機などの資格が取得できます。

受講料 原則無料

短い時間で充実の林業体験/ 5日間コース

作業体験+現場見学

- ✓ 宿泊費の補助あり
- ✓ 林業作業体験
- ✓ 施設見学
- ✓ 就業相談

受講料 原則無料

1日で林業への理解が深まる/ 林業就業相談会 (1日コース)

講義+就業相談

- ✓ 林業の現状や仕事内容の説明
- ✓ 就業相談
- ✓ 生活相談

まずは林業への入り口から知りたい方も気軽に参加ください。

受講料 原則無料

20日間コース(実講習12日間)

「20日間コース」は森での実地講習にプラスして、チェーンソーや刈払機などの資格が取得できるコースです。「林業の基礎知識」や「安全衛生講習」で学んだ知識を実際に現場で講師の指導のもと安全に実践します。刈払機及びチェーンソーの現場での操作や、下刈り、除伐、枝打ち、間伐等の作業を実際に体験できます。さらに林業関係施設の見学、林業事業体との就業相談会も実施します。

【講習内容】

- 林業の基本的な知識の講習(1日)
- 林業の労働衛生安全の講習(1日)
- 刈払機資格講習(1日)
- チェーンソー資格講習(3日)
- 林業作業の実地講習(4日)
- 林業関係施設の見学(1日)
- 就業生活相談(1日)



5日間コース(実講習4日間)

「5日間コース」は短い期間で林業の現場を体験・見学できる充実のプログラムです。林業の現状や基礎知識、労働災害、チームワークの重要性などを学んだ後、ノコギリでの枝打ちを体験したり、高性能林業機械の作業見学といった実地講習を行います。さらに林業関係施設見学、林業事業体との就業相談もあります。

【講習内容】

- 林業の基礎知識及び安全衛生の講習(1日)
- 林業作業の実地講習(2日)
- 林業関係施設の見学及び就業生活相談(1日)



問い合わせ・申し込み先

公益社団法人 新潟県農林公社林業労働力確保支援センター 新潟市中央区新光町15-2 公社総合ビル4F

TEL.025-285-7712 FAX.025-280-5070 E-mail:rinrou@niigata-nourin.jp

URL:https://www.niigata-rinrou.com/





テーマ「欲しい人材を確保する労務管理のポイント」

講師



新潟雇用労働相談センター
相談員／
特定社会保険労務士

酒井和美

林業労働者の人材確保、雇用管理改善の推進を図るため、新潟県内の林業事業者の雇用管理者および担当者を対象にしたセミナーが開催されました。法的な基礎知識から、現場に即した労務管理のポイントなど、学びが多かったこの研修会の模様を誌上再現します。

求人情報を出すうえで

心掛けること

仕事を求めている人はまずどこに注目するのか、林業に関心のある求職者の目線に立って求人情報を作ることが大切です。事業内容・労働条件、求める経験と能力、仕事内容の4つは具体的に記載しましょう。林業のイメージは人それぞれです。どんな仕事なのか想像できるように、求職者に寄り添った書き方を心掛けましょう。具体的に記載しないと後々問題を生む原因になりうるので、求人段階で明示しておく必要があります。そのなかで、専門的な知識や技術を必要とするなら、求める経験や能力についても具体的に記載。文章だけではどういう業種かイメージしづらい場合、見学会や体験会

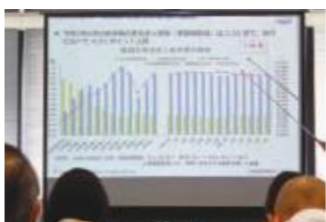
を実施する会社も多いです。

人材の採用・定着が

うまくいかない原因

従業員が定着せず離職してしまう会社の多くは、採用や定着の管理、就労条件（労働条件・労働環境・人間関係・福利厚生）に問題を抱えています。「我が社は具体的にどの部分が労働者から見た時に良くないのか」という改善点に向き合って、根本的な解決を目指しましょう。

求人情報に、勤続年数に対する昇給や福利厚生、残業時間、年休取得率など、具体的な数字を出してあげることで求職者が安



心して応募できることに繋がります。もし、記載したくないと感じている部分があるならば、それこそが会社の改善すべき点です。

採用条件の洗い出し

優秀な人を採用しようとしがちですが、それで失敗するケースは多いのが現状です。必要なのは学歴や前職がすごいことではなく、林業という仕事に適した人材を雇うこと。どういう人が御社で活躍する人材なのかを掘り下げて、選考の判断基準を具体的に絞っていくことが大切です。前もって欲しい人材の人物像を社内でも共有することで、誰が採用担当になってもブレがありません。

雇用労働センターへの問い合わせの多くが、「働く長さが違う」や「休みがもらは速やかに伝えましょう。」

NIKOROVと#nikorov

新潟雇用労働相談センター／NIKOROVでは、作成した書類に過不足や法律違反がないかのチェック、最低賃金の計算、有給休暇の計画付与などについて、無料でご相談に対応しております。ぜひ皆さまの労務管理のお役に立てていただければと思います。ご予約のうえ、ご相談ください。毎月の定例セミナーも開催しております。

雇用管理に関する個別相談

セミナー終了後は、雇用管理に関する個別相談も実施。現状を踏まえた事業者の相談に、酒井講師がしっかり向き合ってお答えしてくれました。



えない」というご相談です。働く時間というのは分かりやすいからこそ、すぐ目がいくポイント。労働時間に関するガイドラインは厚生労働省のホームページからダウンロードできるので、ぜひ参考にしてみてください。労働時間を把握することは義務であり、始業から終業、間に休憩を含めた所定労働時間を明確に記しておくことが大切です。1日8時間、週40時間（原則の労働時間）をベースとし、変形労働時間制であれば期間中に所定の労働時間を決めて運用を、8時間より長くても短くても平均して40時間になるよう設定し、労働管理を徹底することが大切です。所定労働時間を越えた場合の残業手当や割増賃金を含め、労働環境をきちんと考えていることが伝わる会社を目指しましょう。



採用後のトラブルについて

採用後に、「求人情報の記載条件と異なる説明を受けた」「面接の際に応募した求人と別の職種で採用したいと言われた」「具体的な労働条件を契約する直前まで教えてくれなかった」など、労働者が募集時と異なる条件で労働契約の締結を求められたと感じた場合、トラブルを生む原因になります。法律違反にならないようにくれぐれも気をつけながら、軽い気持ちで変更することはないようにしましょう。



新潟県の最低賃金

2023年10月1日から最低賃金が

休暇の取得について

林業のように天候に左右される仕事の現場は有給休暇の管理が難しいとよく聞きます。ですが、1年あたりの付与日数が10日以上になる労働者には年5日以上の取得が義務付けられています。有給休暇は原則として労働者が自由に使えることが前提ですが、難しい場合は時期を指定しても取得を促しましょう。

2024年4月から

労働条件の明示項目が追加

2024年4月、労働基準法施行規則および職業安定法施行規則の改正が行われ、求人情報に記載する労働条件の明示項目が増えます。具体的には、①業務の変更の範囲 ②就業場所の変更の範囲 ③有期契約を更新する場合の基準および通算契約期間の更新の回数の上限を明記する必要があります。労働条件が変更される可能性がある場合は



左から司会を務める林業ライターの桑原知子さん、佐藤剛さん(33歳・林業経験7年目)、杵淵覚さん(45歳・林業経験6年目)、服部拓巳さん(22歳・林業経験4年目)※年齢と林業経験はイベント開催時のもの



桑原知子
(林業ライター)



佐藤 剛
(株式会社グリーンフォレストーズ
青葉組新潟団)



杵淵 覚
(中越よつば森林組合)



服部拓巳
(株式会社丸山)



2023年1月に新潟市で行われた「森林(もり)の仕事エリアガイドダンス」にて新潟県内のフォレストワーカーが林業という仕事の魅力や現状を語るトークイベントを開催しました。林業の現場で活躍する人たちのリアルな声を誌面で再現します!



— 服部さんが行う、ロープワークを使った特殊伐採について教えてください。

服部・近くに建物がある場所の木を倒すときに木が建物に倒れないように伐つていく方法で、チェーンソーを持って木に登り、木をロープで吊った状態にしてダルマ落としのように上から少しずつ木を伐つていきます。重機が入れない狭い場所にある木も伐ることが出来ます。

— 地上で木を伐るより大変そうですね。服部・どの位置なら安定して作業ができるかを突き詰めていくと、木の上でも地面の上と同じように作業できます。障害物のある現場に応じて伐採後の動線やロープの張り方など一連の作業プランを立てます。最初は木登りが怖かったです

が、だんだん木の上の方が心地良くなってきた(笑)。朝8時には木に登り、お昼

です。木を植えられない要因のひとつに造林を専門にできる人材不足があったので、それなら、自分がやろうと思えました。

— 林業の面白いところは？
服部・特殊伐採は誰もが伐れないと思っていた難しい木を伐ることができている面白。間伐や主伐で木を伐つたときに倒した木が地面にドスンと着地したときの快感といったら！ 中毒になるくらい(笑)。この感覚は実際に木を倒さないと分からないと思いますね。

— よい笑顔！ 楽しそうですね。服部・つらいとかあまり感じないですね。あったとしても楽しさのほうが勝っています。林業は楽し過ぎます。

— 杵淵さんは39歳で林業に転職しました。不安はなかったのでしょうか。

杵淵・不安はありませんでした(笑)。ただ、実家が山を持っていたので山仕事は身近な存在で、自分に何ができるのかも興味はあったんですよ。



伐る木もたくさんあるし、木を育てる仕事もある。その一方で山の放置が進み、問題は山積み。それらを解決する一端を担えるのは非常に魅力的です。あと、山を整備する前後では山の景色が変わります。整備が終わった後の山の景色に毎回、感動します。

— 現在の主な仕事は？

杵淵・入社して3年間は「緑の雇用」というキャリアアップ支援の研修を受けて、さまざまな技術を身に付けました。4年目に班長になり、5年目からは総合職で現場の管理や指導を行っています。

— 実際に働いてみての感想は？

杵淵・作業はチームで動きます。1年目は一番下っ端で年下の先輩がいろいろいいて、知らないことばかりで付いていくのに必死でした。2年、3年経つと先輩ができて班長になり、どのように伝えると仕事がやりやすくなるか悩みました。今は管理する立場で現場の人達への指示を考え、ステップごとに頭を使います。林業は

体を使う仕事のイメージですが、実際は頭を使う仕事というのも楽しいです。

— 杵淵さんにとって林業の魅力は？

杵淵・夢は無量大です。日本は山が多く、

— 転職を考えている方へアドバイスをお願いします。

杵淵・私は6年目ですが知識も技術も、まだまだ学ぶことがあります。林業が分かるまで5年位かかると思います。1年や2年で「自分には向いてない」と判断せずにまずは5年、じっくりがんばってみてほしいです。

— 佐藤さんは2020年10月に造林を専門とした林業会社の村上拠点立ち上げに参画したばかりです。

佐藤・うちは植栽や育林がメインで伐採を行いません。

— 造林に着目したのは？

佐藤・前職の林業事業体は主伐がメインでした。僕の中では林業は木を伐って植えていくものだと思っていたん



— 佐藤さんの会社は働き方もユニークです。

佐藤・現場仕事は1日6時間勤務で、3日働いて1日休むというローテーションなんです。そのおかげで体に負担なく働けます。

— 最後に会場の皆さんに



一言お願いします。
服部・林業にはさまざまな作業があるので興味がある人は話を聞いてみてください。林業人口が増えるといいなと思っています。

杵淵・二歩踏み込む勇氣とやり続けていく思いがあれば、どなたでもできると思います。ぜひ、チャレンジしてください。
佐藤・新潟県にはたくさんの方の林業事業体があります。実際に現場に行つて、職場の雰囲気や仕事を見つめるのも大事だと思います。



南魚沼森林組合

荻原真人

Masato Ogiwara



1986年、宮城県生まれ
南魚沼市在住(37歳)
林業経験4年7ヶ月

林業を5年経験して「カッコいい！」
という思いがいつそう強まりました！

— 愛知県からのインターンなんですね。
結婚するまで愛知県で働いていて、5年
前の結婚をきっかけに妻の地元の南魚
沼市に來たんです。愛のために南魚沼
市に來ました(笑)。

— 林業の仕事に就いた理由は？

前職はカーディーラーの営業職で支店
長も務めました。やりがいはありまし
たが、新潟では前職と全く違う仕事が
したいと思っていました。で、ハローワー
クでの待ち時間に置いてあった林業の
冊子を見たら「カッコいい！」と思って、
すぐに南魚沼森林組合に問い合わせを
しました。

— 林業はカッコいいですよ。

はい！ 大学まで陸上部で体力にはま
あまあ自信があったので大丈夫だろう

と。あと遠距離恋愛中に南魚沼市を何
度か訪れていて、自然いっぱい良いと
ころだと思っていたので、山を整備する
仕事は自然を守り、人の役に立つ仕事
だと思いました。



林業は危険な仕事だからこそ、チームワークが重要だ。「この仕事に就いて良かったことのひとつは、かけがえのない仲間との出会いです」



— 実際に働いてみてどうでしたか。

想像していた以上に大変でした(笑)。
でも肉体的には大変ですが、危険な仕
事を一人ではなく、仲間と協力して行っ
た、同じ現場はないので毎回、ワクワク
感と緊張感を持って仕事ができるのも
良いです。

— 5年経った今でもそうですか？

やり始めた頃よりも「カッコいい！」と
いう思いがいつそう強まりました。「楽
しい！」「カッコいい！」とともに役に
立っていると実感できるのもうれしい。
普段は山奥での仕事が多いですが今、
南魚沼市ではふるさと里山再生整備事



高さ24~25メートルの杉を伐倒。切り株を見て「うまく倒せてよかった」と荻原さんも満足そう

業を行っていて、この仕事で民家近くの

木を伐ることがあります。地域の方が
ら直接、感謝の言葉をいただくと「役に
立っているな」と感じられます。また、現
在、地球温暖化による脱炭素が話題で
す。森林を適切に整備・保全することは
森林によるCO2吸収量の確保につな
がります。林業が地球温暖化対策を
担っていることも誇らしいですね。

— これまでで一番大変だったことは？

夏の熱中症と蜂が大変です(苦笑)。こ
としの夏は1日4リットルくらい水分
を採っていました。

— 今後の目標を教えてください。

技術的にレベルアップしていきたいです。



南魚沼市大倉地内の利用間伐現場。伐倒した木を重機でつかんだ状態のまま、計測を行い、チェーンソーで玉切りを行う荻原さん

PRIVATE TIME

荻原さんのプライベートコーナー

職場の仲間と
キャンプしたり



友達とツーリングなど
アウトドアを満喫



林業事業者に対する支援について

林業就業希望者が担い手として働き続けていくためには、受け入れ側となる林業事業者の経営体制、雇用管理体制がしっかりしたものでなくてはなりません。新潟県林業労働力確保支援センターでは、下記事業の他、雇用管理改善に関する助成事業を通して認定林業事業者に対する支援を実施しています。

高性能林業機械等の貸付

■機種別の台数 (令和5年12月末現在)

プロセッサ	5台	フォワーダ	8台
ハーベスタ	1台	その他	6台
伐倒練習機 MTW-01	1台	地上レーザースキャナ OWL	1台

森林施業の効率化及び労働強度の低減に有効な高性能林業機械等を所有し、認定事業者への貸付を実施しています。



林業雇用管理・経営指導

林業担い手の雇用管理や経営に関する具体的な課題を持つ認定林業事業者に対し専門家を派遣し、課題解決に向けた指導を実施しています。



林業就業促進資金の貸付

新規事業者の雇い入れに必要な研修資金や就業準備資金を無利子で貸付けます。



<お問い合わせ先>
公益社団法人新潟県農林公社 林業労働力確保支援センター
 住所/新潟市中央区新光町15-2 新潟県公社総合ビル4階 電話/025-285-7712
 FAX/025-285-5070 URL/https://www.niigata-rinrou.com/ メール/rinrou@niigata-nourin.jp




現場は三条市曲谷地内。東田さんはグラップル付のフォワーダで玉切りした材を積み込む作業や伐倒を行った。「自分のように自然の中で働くのが好きな人に林業はおすすめです」



フォレストワーカー INTERVIEW

株式会社スーパージャングル

東田圭太

Keita Higashida



1997年、北海道旭川生まれ
新潟市在住(26歳)
林業経験1年9ヶ月

1日の仕事終わりの爽快感と充実感！
林業の仕事は楽しい！

林業に興味を持ったきっかけは？

大学時代に通学路の街路樹が伐採されていて、初めて木を伐る仕事。林業という職業を意識しました(笑)。自然が好きなので「楽しそうだな、良い仕事だな」と思いました。

大学卒業後は？

東京農業大学のオホーツクキャンパスで経営や経済を学び、会社員として働きました。会社員をしながら「自分に林業の仕事ができるのかな」と思っていて、当時の地元の旭川に林業の専門学校ができることを親から聞いて「専門学校で学べばできるだろう」と考え、会社を1年で辞め

て専門学校に入学したんです。そこから、2年間で林業の知識や林業関連の資格を取得し「自分でもできそうかな」と、昨年4月から新潟で林業の仕事に就きました。

現在、担当している仕事は？

去年は測量がメインでしたが、現在は重機に乗る機会が多いです。「今日は昨日よりも仕事が進んだかな」と毎日、反省会をしています。たまにチェーンソーで木を伐ることがあり、狙い通りの場所に倒せたときは「よっしゃー!!」となります。

仕事、楽しそうですね。

とても楽しいですよ(笑)。汗をかいて働いた仕事終わりの爽快感と山を整備しているという充実感もあります。先日、去年、自分たちが整備した山へ測量に入るとお猿(さる)さんがたくさんいて、「自分たちが整備した道を歩いている」とほっこりしました(笑)。

今後の目標は？

専門学校で基礎は学びましたが現場はやはり緊張感があります。同僚の皆さんが20年以上の経験のある方々なので、とても勉強になります。憧れていた林業の仕事に就いたので、もっともっと技術を磨いていきたいです。

新潟県 認定事業体一覧

令和5年12月末日現在

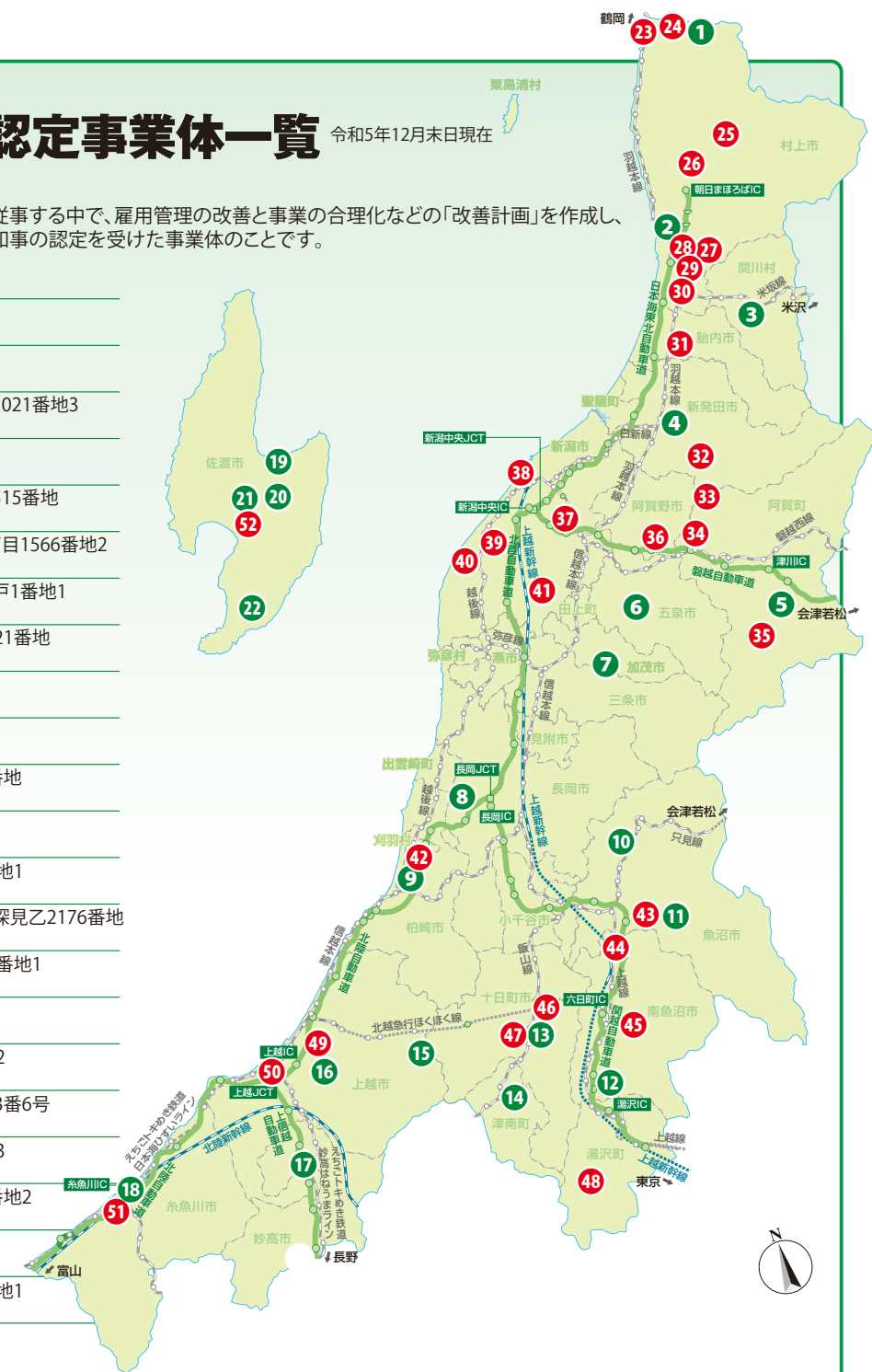
■認定事業体とは…… 林業に従事する中で、雇用管理の改善と事業の合理化などの「改善計画」を作成し、新潟県知事の認定を受けた事業体のことです。

【森林組合】

- ① 村上市森林組合 村上市堀ノ内526 0254-77-3121
- ② いわふね森林組合 村上市羽黒町2番38号 0254-52-1593
- ③ 関川村森林組合 岩船郡関川村大字上関1021番地3 0254-64-1249
- ④ さくら森林組合 新発田市中倉48番地2 0254-29-0600
- ⑤ 東蒲原郡森林組合 東蒲原郡阿賀町両郷乙515番地 0254-95-2016
- ⑥ 中蒲みどり森林組合 五泉市村松工業団地2丁目1566番地2 0250-58-7824
- ⑦ 南蒲原森林組合 加茂市大字下高柳字出戸1番地1 0256-53-0080
- ⑧ 中越よつば森林組合 長岡市雲出町字前田4421番地 0258-21-4525
- ⑨ 柏崎地域森林組合 柏崎市三和町9番22号 0257-22-6212
- ⑩ 魚沼市森林組合 魚沼市細野208番1 025-797-2142
- ⑪ 湯之谷地域森林組合 魚沼市湯之谷芋川1568番地 025-792-2562
- ⑫ 南魚沼森林組合 南魚沼市舞子1819番地 025-783-3349
- ⑬ 十日町地域森林組合 十日町市大黒沢1789番地1 025-758-3115
- ⑭ 津南町森林組合 中魚沼津南町大字中深見乙2176番地 025-765-2510
- ⑮ ゆきくに森林組合 上越市大島区棚岡1569番地1 025-594-2041
- ⑯ くびき野森林組合 上越市青野2741番地 025-520-6200
- ⑰ 頸南森林組合 妙高市大字志2243番地2 0255-72-3379
- ⑱ めながわ森林組合 糸魚川市南押上2丁目13番6号 025-552-1533
- ⑲ 両津東部森林組合 佐渡市下久知572番地13 0259-27-7156
- ⑳ 新穂森林組合 佐渡市新穂瓜生屋666番地2 0259-22-2027
- ㉑ 佐渡森林組合 佐渡市千種247番地1 0259-63-4164
- ㉒ 南佐渡森林組合 佐渡市羽茂本郷1921番地1 0259-88-2017

【その他認定事業体】

- | | | | | | |
|---------------|-------------------|--------------|-----------------|-------------------------|--------------|
| ㉓ 岩佐木材有限会社 | 村上市府屋197番地11 | 0254-77-2041 | ㉓ 株式会社フォレストメイク | 新潟市中央区四ツ屋町一丁目字浜浦5137番32 | 025-378-0688 |
| ㉔ 有限会社みつば | 村上市杉平173 | 0254-77-2149 | ㉔ 新潟県森林組合連合会 | 新潟市西区曾和521番地3 | 025-261-7111 |
| ㉕ 高根生産森林組合 | 村上市高根804番地1 | 0254-73-0265 | ㉕ 株式会社山種苗園 | 新潟市西区東山1115 | 025-239-2035 |
| ㉖ 株式会社中嶋木材 | 村上市早稲田1049-1 | 0254-75-5627 | ㉖ 株式会社スーパージャングル | 新潟市南区下曲通320番地1 | 025-375-5405 |
| ㉗ 有限会社丸実 | 村上市桃川1085番地1 | 0254-66-5628 | ㉗ 山田工業株式会社 | 柏崎市藤元町24番30号 | 0257-23-0102 |
| ㉘ カネカ渡辺建材株式会社 | 村上市今宿45番4 | 0254-66-5328 | ㉘ 株式会社戸田組 | 魚沼市律沢204番地8 | 025-792-0417 |
| ㉙ 有限会社阿部林業工務店 | 村上市松沢143番地 | 0254-66-6440 | ㉙ 有限会社グリーンチップ | 魚沼市十日町2194番地1 | 025-792-3324 |
| ㉚ 株式会社日本建機 | 村上市佐々木868-1 | 0254-62-4044 | ㉚ 株式会社越後フォレスト | 南魚沼市京岡421-3 | 025-788-0517 |
| ㉛ 株式会社井上材木店 | 胎内市本郷町1-5 | 0254-43-2151 | ㉛ 株式会社村山土建 | 十日町市山本町1丁目71-2 | 025-752-3721 |
| ㉜ 若月建設株式会社 | 新発田市小戸886-1 | 0254-31-4111 | ㉜ 株式会社ROUTE | 十日町市姿甲2918 | 025-758-2573 |
| ㉝ 有限会社中惣林業 | 東蒲原郡阿賀町綱木2029番地 | 0254-99-3446 | ㉝ 株式会社見晴屋林業 | 南魚沼郡湯沢町大字三国1102番地1 | 025-789-3493 |
| ㉞ 有限会社馬場工務店 | 東蒲原郡阿賀町細越534番地 | 0254-99-3592 | ㉞ 株式会社いぶき | 上越市頸城区百間町592-6 | 025-530-4480 |
| ㉟ 株式会社マルワイ | 東蒲原郡阿賀町日野川乙1889番地 | 0254-95-2264 | ㉟ 一心工業株式会社 | 上越市下門前2323番地2階3号 | 025-530-7290 |
| ㊱ 株式会社坂詰製材所 | 阿賀野市保田3858 | 0250-68-2250 | ㊱ カネコ運輸株式会社 | 糸魚川市大字須沢3413 | 025-552-2520 |
| ㊲ 株式会社日建緑地 | 新潟市江南区割野575番地1 | 025-280-7788 | ㊲ 株式会社ツリーサービス | 佐渡市目黒町415 | 0259-67-7997 |



★新潟県の林業に興味を持った方は

公益社団法人 新潟県農林公社「新潟県林業労働力確保支援センター」のHPをチェック!!
<https://www.niigata-rinrou.com/>

新潟 林業 センター

検索

